



Textilní zkušební ústav

Textilní zkušební ústav

Cejl 12
602 00 Brno

Podnikový interní protikorupční program Textilní zkušební ústav

(vydání č. 3)

Vydáno na základě Opatření č. 18/2015 ministra průmyslu a obchodu

ÚVOD

Podnikový interní protikorupční program (dále jen „PIPP“) je zpracován a aktualizován na základě žádosti MPO č.j.: MPO 40996/15/10300/10000 ze dne 25. srpna 2015. Tento PIPP vychází z RIPP MPO, zveřejněného aktuálního znění na internetových stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu (<https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/ministerstvo/boj-s-korupci/rezortni-interni-protikorupcni-program-ministerstva-prumyslu-a-obchodu--171472/>).

VYMEZENÍ KORUPCE

Korupci lze charakterizovat jako *vztah dvou stran* (příčemž i v tomto smluvním vztahu platí, že na jedné straně může být více subjektů), ve kterém jedna strana *poruší své povinnosti*, především pak *zneužije určitou pravomoc* (zneužití pravomoci v sobě zahrnuje též *zneužití postavení*), za což *získá neoprávněné zvýhodnění* pro sebe nebo jiného, a to z *vlastního podnětu* nebo z podnětu *jiné osoby*, přičemž i druhá strana *získá určité neoprávněné zvýhodnění* pro sebe nebo jiného, a mezi porušením povinnosti a neoprávněným zvýhodněním je souvislost (spojitost). Pojem korupce zahrnuje společenské jevy, které se svým charakterem liší. Liší se formy úplatku (poskytnutí nejen finančních prostředků, ale i poskytnutí informací, věcí, společenských výhod, služeb, protislužeb apod.), výše úplatku, rozsah zainteresovaných osob, složitost (od předání úplatku po složité toky peněz) i délka procesů (od jednorázové korupce po dlouhodobou organizovanou aktivitu). Vedle úplatkářství patří k hlavním formám korupce i nepotismus a klientelismus.

Korupci chápeme jako slib, nabídku, poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupcí nazýváme také žádost o úplatek a přijetí úplatku.

Boj s korupcí musí být trvalý, celospolečenský, nadstranický proces, nikoli jednotlivě uskutečňovaná či jednorázová opatření. Formy a způsoby korupce se neustále vyvíjejí spolu s vývojem ekonomického a sociálního prostředí, a stejně tak se musí neustále vyvíjet uskutečňovaný boj s korupcí.

Postih korupčního jednání upravuje zejména zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Korupční jednání dále postihuje i zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a řada dalších právních předpisů. Některé formy korupce nejsou natolik společensky škodlivé, že by musely být postihovány zákonnými sankcemi. V těchto případech (např. využívání známostí) se tak jedná „jen“ o jednání neetické, nemorální, nikoli však protiprávní.

CÍL PROGRAMU

Cílem PIPP je dále posilovat nestrannost nezávislost Textilního zkušebního ústavu, která je neustále ověřována akreditací, autorizací a procesem notifikací a oznamování.

1. VYTVÁŘENÍ A POSILOVÁNÍ PROTİKORUPČNÍHO KLIMATU

Hlavními nástroji pro budování protikorupčního klimatu propagace nestrannosti a nezávislosti vedoucími zaměstnanci, propagace etických zásad, osvěta a posilování morální integrity zaměstnanců formou vzdělávání zaměstnanců.

Jednou z hlavních povinností vedoucích zaměstnanců je prosazování zajišťování chování a jednání zaměstnanců podle akreditačních kritérií příslušných mezinárodních norem a Etického kodexu akreditované nebo certifikované osoby. Zaměstnanci jsou seznámeni s korupčními riziky svých činností a postupy, jak těmto rizikům předcházet, jak tyto situace řešit, jak jim předcházet a jak se vyvarovat střetu zájmů. Toto seznámení potvrzují podpisem Prohlášení pracovníka TZÚ (viz. Příloha č. 1) a Etického kodexu (viz. Příloha č. 2).

Nově přichozím zaměstnancům jsou v rámci vstupního školení poskytnuty základní informace o akreditačních kritériích, která zahrnují i program boje s korupcí. Další možností vzdělávání zaměstnanců v této oblasti je účast na externích školeních, seminářích nebo konferencích týkajících se tematiky akreditace, autorizace, nestrannosti a nezávislosti a boje s korupcí.

Pro oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání využívá PIPP TZÚ nástrojů RIPP MPO, zejména elektronické pošty pro příjem oznámení v elektronické podobě – korupce@mpo.cz. Na internetu lze také najít na webové adrese www.korupce.cz podrobné informace týkající se boje s korupcí v České republice, včetně aktuální Vládní koncepce boje s korupcí, Protikorupčního manuálu pro občany a kontaktů na Úřad vlády či ministerstva a ostatní orgány státní správy v případě podezření na korupci.

2. TRANSPARENTNOST

Transparentnost řízení a rozhodování je v TZÚ zajištěna informovaností zaměstnanců. Řídící dokumenty včetně zápisů z porad vedení a hodnocení organizačních jednotek jsou přístupné na serveru ve složce Firemní dokumenty.

Výsledky interních auditů, které provádějí jednotlivé akreditované útvary a výsledky činnosti vnějších kontrolních orgánů (DR, ČIA, ÚNMZ) jsou vyhodnocovány i z hlediska možné korupce v rámci přezkoumání poradou vedení. Na základě přezkoumání jsou přijímána opatření k odstranění nedostatků a zabránění jejich opakování. Uvedené skutečnosti jsou zakotveny v Organizačním řádu a Pracovním řádu.

3. ŘÍZENÍ KORUPČNÍCH RIZIK A MONITORING KONTROL

Korupční riziko je možnost, že při zajišťování činností nastane určitá událost, jednání nebo stav s následnými nežádoucími dopady na plnění schválených záměrů a cílů. Cílem je nastavit účinné řídicí a kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

Řízení korupčních rizik je důsledně zajišťováno týmovým projednáváním všech hlavních rizikových oblastí korupce, které jsou uvedeny v Katalogu hlavních rizikových oblastí RIPP MPO <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/ministerstvo/boj-s-korupci/rezortni-interni-protikorupcni-program-ministerstva-prumyslu-a-obchodu--171472/>.

4. POSTUPY PŘI PODEZŘENÍ NA KORUPCI

V případech zjištěného korupčního jednání se postupuje podle postupů převzatých z RIPP MPO.

Hlavním cílem protikorupčních aktivit je zajistit včasnou a účinnou reakci na možná podezření ze spáchání korupce či podvodu a minimalizovat rizika, která by k možnému korupčnímu jednání vedla. Zaměstnanci se při oznamování korupce zpravidla obrací na vedoucího zaměstnance, pokud oznámení nesměřuje proti němu. V takovém případě se obrací na ředitele. Pokud oznámení směřuje na ředitele, obrací se na dozorčí radu. Kdo přijme oznámení od zaměstnance, je vyhodnotí a rozhodne o okamžitých opatřeních v rámci svých kompetencí. Prvotní šetření musí být provedeno diskrétně a co nejrychleji. Zahrnuje i posouzení a prověření oznámených informací z hlediska možného vykonstruovaného oznámení podaného s cílem poškodit např. jiného zaměstnance.

Vedoucí zaměstnanec, který odpovídá za prvotní šetření, na základě shromážděných důkazů dospěje k závěru, že ke korupčnímu jednání nedošlo, uzavře případ a předá podrobnou písemnou zprávu ze šetření řediteli/dozorčí radě. V této zprávě uvede výsledky šetření a důvody jeho ukončení.

V případě, že prvotní šetření potvrdí podezření na korupční nebo jiné protiprávní jednání, bude neprodleně o těchto skutečnostech vyrozuměn ředitel/dozorčí rada, který v součinnosti s právníkem provede prověření obdržných informací. V případě podezření ze spáchání trestného činu podá podnět orgánům činným v trestním řízení. Zároveň bezodkladně přijme opatření k odstranění podmínek, které přispěly k protiprávnímu jednání.

5. VYHODNOCOVÁNÍ PIPP

TZÚ je povinen vyhodnotit a případně aktualizovat protikorupční program ke konci každého lichého kalendářního roku a do 31. ledna každého sudého kalendářního roku předložit MPO zprávu o jeho plnění, přičemž postupuje podle RIPP MPO. TZÚ zabezpečí zveřejnění (aktualizaci) PIPP na svých internetových stránkách nejpozději do 31. ledna každého sudého kalendářního roku.

Příloha č. 1

Prohlášení pracovníka Textilního zkušebního ústavu, s.p.

Autorizovaná osoba č. 219/ Notifikovaná osoba 1021
Akreditovaná zkušební laboratoř č. 1001
Akreditovaný certifikační orgán systémů managementu č. 3003
Akreditovaný certifikační orgán na výrobky č. 3044

k zajištění důvěrnosti informací a nestrannosti poskytovaných služeb

1.

Prohlašuji, že budu zachovávat důvěrnost a mlčenlivost ke všem informacím, které získám nebo osobně zjistím v rámci svého pracovního poměru v Textilním zkušebním ústavu. Informace takto získané nepoužiji pro někoho jiného nebo pro jiné účely. Při svojí práci se budu řídit ustanoveními zákona č. 22/1997 Sb. v platném znění, zákona č.90/2016 Sb. v platném znění a v normách ČSN EN ISO/IEC 17025, ČSN EN ISO/IEC 17021-1 a ČSN EN ISO/IEC 17 065.

2.

Budu se řídit Příručkou kvality (AZL, COS, COV) a související dokumentací systému řízení příslušnou k mé pracovní náplni. S těmito dokumenty jsem se seznámil(a).

3.

Zavazuji se, že moje zjištění budou vždy nestranná a nezávislá. V případě smluvního nebo jakéhokoli jiného závazku k organizaci, na jejíž zakázce bych měl(a) pracovat, nebo v případě jakékoli zainteresovanosti na navrhování, projektování, výrobě, dodávání, uvádění na trh, instalaci, nákupu, vlastnictví, používání nebo údržbě či poradenství u výrobku/systému řízení, který bych měl(a) zkoušet nebo hodnotit, oznámím tuto skutečnost ihned svému přímému nadřízenému. Stejně budu postupovat, budu-li vystaven(a) nějaké formě nátlaku, svodům nebo finančním tlakům, nebo pokud se při své práci dostanou moje osobní zájmy týkající se klienta nebo výrobku (např. vlastnický podíl, autorská práva atp.) do rozporu s principy nestrannosti

4.

Prohlašuji, že nebudu poskytovat žádné konzultace vztahující se k návrhu, výrobě, instalaci nebo dodávce typu výrobku, který je zkoušen nebo posuzován v Textilním zkušebním ústavu.

Nebudu působit jako zplnomocněný zástupce organizace, na jejíž zakázce bych měl pracovat a nebudu poskytovat poradenské služby pro takovou organizaci.

Prohlašuji, že se nebudu podílet na posuzování výrobku nebo systému managementu u žadatele, s nímž jsem, nebo jsem v období posledních 2 let byl(a) ve spojení ve smyslu článku R17 Rozhodnutí Rady EP č. 768/2008/ES (odstavec 4, 5, 10).

5.

V pracovní pozici auditora systémů managementu nebo technického experta účastnícího se auditů, prohlašuji, že ani já ani můj zaměstnavatel neposkytoval odbornou pomoc a konzultace pro budování systémů managementu včetně školení v dané organizaci po dobu dvou let před datem auditu, pro který jsem jmenován(a) jako auditor/technický expert. Pokud nebudu splňovat tuto podmínku, oznámím tuto skutečnost ihned svému přímému nadřízenému..

6.

Budu vždy pracovat na nejvyšší profesionální úrovni s využitím všech svých odborných a technických znalostí a zkušeností, a nebudu žádným způsobem jednat ke škodě pověsti Textilního zkušebního ústavu ani ke škodě klienta.

V Brně dne:

.....
jméno a příjmení zaměstnance

.....
podpis zaměstnance



ČESKÝ INSTITUT PRO AKREDITACI
obecně prospěšná společnost

Etický kodex akreditované nebo certifikované osoby

Tento etický kodex stanovuje závazky akreditované nebo certifikované osoby při výkonu její podnikatelské nebo jiné činnosti (dále jen „činnost“). Je stěžejním pilířem závazku chovat se eticky a společensky na výši.

Chce-li být akreditovaná nebo certifikovaná osoba nadále úspěšná, musí se neustále rozvíjet a zdokonalovat, přičemž proces rozvoje a zlepšování zahrnuje nejen produkty, ale i jednotlivce, jednotlivé organizační jednotky i celou organizaci osoby.

Základními zásadami kodexu jsou:

- 1) poctivé, čestné a morální podnikání nebo jiná činnost
- 2) dodržování pravidel volné a poctivé hospodářské soutěže
- 3) dodržování požadavků právních předpisů regulujících příslušnou činnost, včetně respektování standardů a dalších dokumentů daného oboru činnosti
- 4) vzájemné dodržování dohodnutých podmínek a úrovně poskytovaných služeb
- 5) dodržování principů rovných pracovních příležitostí, potírání jakékoliv diskriminace a obtěžování na pracovišti
- 6) zajištění bezpečného pracovního prostředí
- 7) respektování obchodního tajemství a důvěrnosti informací
- 8) podávání pravdivých a úplných informací o skutečných vlastnostech dodávaného zboží nebo služeb
- 9) odmítání klamavé reklamy
- 10) korektní vyřizování reklamací a stížností
- 11) potírání korupčního prostředí – je nemyslitelné, aby kdokoliv nabízel nebo přijímal úplatky nebo obdobná zvýhodnění
- 12) podpora profesního růstu pracovníků

Zavazujeme se k dodržování tohoto Etického kodexu.

Jméno podepisující osoby: **RNDr. Pavel Malčík**

Funkce podepisující osoby: **ředitel**

Název organizace: **Textilní zkušební ústav, s.p.**

Sídlo: **Cejl 12, 602 00 Brno**

Datum: **18.5.2022**

Podpis: